







SuperSubsidio



TODOS POR UN NUEVO PAIS  
PAZ. EQUIDAD. EDUCACION

Código: FO-CAD-ECON-013 Versión: 5

INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES O APOYO A LA GESTIÓN

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES N° 032 del 24 de Enero del 2018	
<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b>	APOYAR A DIRECCION PARA LA GESTION DE LAS CAJAS DE COMPENSACION FAMILIAR EN LA ELABORACION Y REVISION DE LOS ASPECTOS DE GESTION, AUDITORIA, ADMINISTRACION DE CONTROL INTERNO, EJECUCION PRESUPUESTAL, ANALISIS AL CONTROL DE OPERACIONES ADMINISTRATIVOS DE LOS ENTES VIGILADOS Y ASESORAR LA CONSTRUCCION DE ESTRATEGIAS E IMPLEMENTACION DE MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA EN PRO DE LA VIGILANCIA DE LA ENTIDAD, CON EL FIN DE PODER DESARROLLAR LAS
<b>PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:</b>	6 MESES
<b>PLAZO TOTAL DEL CONTRATO:</b>	6 MESES
<b>VALOR INICIAL DEL CONTRATO:</b>	48.000.000
<b>VALOR TOTAL DEL CONTRATO:</b>	48.000.000
<b>Periodo correspondiente del pago:</b>	Desde: 01/05/2018 Hasta: 09/05/2018 Pago No.: 4
<b>ACTIVIDADES U OBLIGACIONES REALIZADAS:</b>	Apoyar a Dirección para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar en la elaboración y revisión de los aspectos de gestión, auditoría, administración de control interno, ejecución presupuestal, análisis al control de operaciones administrativas de los entes vigilados y asesorar la construcción de estrategias e implementación de mecanismos de participación ciudadana en pro de la vigilancia de la entidad, con el fin de poder desarrollar los trabajos de IVC que ejerce la SuperSubsidio a las CCF del país. Se realizó el Informe preliminar de la visita ordinaria realizada a la Caja de compensación Familiar COMFAMILIAR HUILA los días del 23 al 27 de abril 2018, entregándole a la Coordinadora de la visita la Dra Caroli Andrea Larrarte Castillo el Informe preliminar relacionado con las actividades desarrolladas en el plan de trabajo: BIENES INMUEBLES, AREA ADMINISTRATIVA, FONDOS DE LEY – FOVIS. Se realizó el Analisis Informe de Gestión del primer trimestre del año 2018 de las Cajas de compensación Familiar: COMFAMILIAR HUILA, CAFABA, COMFANORTE. Mesa de trabajo y análisis del informe de la visita ordinaria a COMFAMILIAR HUILA el día 15 de Mayo de 2018, Facilitado por del Dr. Heracito Landínez Suarez en su despacho. Super Delegado para la Gestión SSF. Se realizó la revisión y análisis a la respuesta enviada según comunicación oficio No 2-2018-146510 del Informe Preliminar visita Abril de 2018 CCF COMFAMILIAR HUILA remitido por la Corporación a la SUPERSUBSIDIO. Se realizó la reunión a las Observaciones Calam sobre la Actualización manejo de herramientas informáticas para revisores fiscales y jefes de control interno y Auditorías internas de las Cajas de Compensación familiar, el día 16 de Mayo de 2018, Facilitado por la SUPERSUBSIDIO y el Superintendente Delegado Dr. Heracito Landínez Suarez. Mesa de trabajo y capacitación sobre Mapa de Riesgos de las Cajas de Compensación Familiar, el día 24 de Mayo de 2018, Facilitado por Dr. Heracito Landínez Suarez. Super Delegado para la Gestión SSF. Se realizó acompañamiento en diferentes mesas de trabajo para la gestión y planes de mejoramiento de las Cajas de Compensación Familiar.
<b>OBSERVACIONES:</b>	NINGUNA
<b>Nombre del Contratista:</b>	Contratista <i>Jose Ignacio Sarmiento Blum</i> Firma del supervisor del contrato
<b>C.C. 91.204.300 de B/manga</b>	RAFAEL TRUJILLO CALDERON Cargo y Dependencia donde labora: Superintendencia Delegada para la Gestión de las CCF

1-2018-009678 01/05/2018 12:42:36  
INFORME DE ACTIVIDADES CONTRATO 002 DE 2...  
Folios: 36 Anexos:







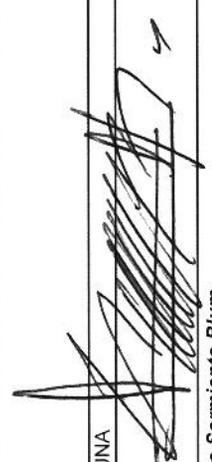
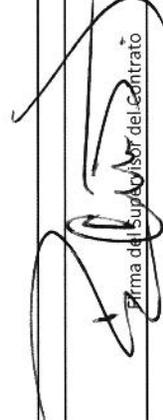


INFORME DE ACTIVIDADES PARA CONTRATOS DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES O APOYO A LA GESTION

CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES N° 032 del 24 de Enero del 2018

<b>OBJETO DEL CONTRATO:</b>	APOYAR A DIRECCION PARA LA GESTION DE LAS CAJAS DE COMPENSACION FAMILIAR EN LA ELABORACION Y REVISION DE LOS ASPECTOS DE GESTION, AUDITORIA ADMINISTRACION DE CONTROL INTERNO, EJECUCION PRESUPUESTAL, ANALISIS AL CONTROL DE OPERACIONES ADMINISTRATIVOS DE LOS ENTES VIGILADOS Y ASESORAR LA CONSTRUCCION DE ESTRATEGIAS E IMPLEMENTACION DE MECANISMOS DE PARTICIPACION CIUDADANA EN PRO DE LA VIGILANCIA DE LA ENTIDAD, CON EL FIN DE PODER DESARROLLAR LAS			31/05/2018
<b>PLAZO INICIAL DEL CONTRATO:</b>	6 MESES	<b>PRÓRROGAS:</b>		<b>FECHA DEL INFORME:</b>
<b>VALOR INICIAL DEL CONTRATO:</b>	48.000.000	<b>ADICIONES:</b>		<b>PLAZO TOTAL DEL CONTRATO:</b>
<b>Periodo correspondiente del pago:</b>	Desde: 10/05/2018	Hasta: 28/05/2018	Pago No.: 4	<b>VALOR TOTAL DEL CONTRATO:</b>
				<b>Porcentaje de ejecución del contrato a la fecha:</b>

Apoyar a Dirección para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar en la elaboración y revisión de los aspectos de gestión, auditoría, administración de control interno, ejecución presupuestal, análisis al control de operaciones administrativas de los entes vigilados y asesorar la construcción de estrategias e implementación de mecanismos de participación ciudadana en pro de la vigilancia de la entidad, con el fin de poder desarrollar los labores de IVC que ejerce la SuperSubsidio a las CCF del país. Se realizó el Informe preliminar de la visita ordinaria realizada a la Caja de compensación Familiar COMFAMILIAR HUILA los días del 23 al 27 de abril 2018, entregándole a la Coordinadora de la visita la Dra Caroli Andrea Larrarte Castillo el Informe preliminar relacionado con las actividades desarrolladas en el plan de trabajo: BIENES INMUEBLES, AREA ADMINISTRATIVA, FONDOS DE LEY – FOVIS. Se realizó el Analisis Informe de Gestión del primer trimestre del año 2018 de las Cajas de compensación Familiar: COMFAMILIAR HUILA, CAFABA, COMFANORTE. Mesa de trabajo y análisis del informe de la visita ordinaria a COMFAMILIAR HUILA el día 15 de Mayo de 2018, Facilitado por del Dr. Heráclito Landínez Suarez en su despacho, Super Delegado para la Gestión SSF. Se realizó la revisión y análisis a la respuesta enviada según comunicación oficio No 2-2018-146510 del Informe Preliminar visita Abril de 2018 CCF COMFAMILIAR HUILA, remitido por la Corporación a la SUPERSUBSIDIO. Se realizó la repuesta a las Observaciones y Recomendaciones del oficio No 2-2018-146510 de COMFAMILIAR HUILA, de la parte pertinente a la Recomendación No 8. Mesa de trabajo Capacitación en Centro de Convenciones Cafam sobre la Actualización manejo de herramientas informáticas para revisores fiscales y jefes de control interno y Auditorías internas de las Cajas de Compensación familiar, el día 16 de Mayo de 2018. Facilitado por la SUPERSUBSIDIO y el Superintendente Delegado Dr. Heráclito Landínez Suarez. Mesa de trabajo y capacitación sobre Mapa de Riesgos de las Cajas de Compensación Familiar, el día 24 de Mayo de 2018, Facilitado por Dr. Heráclito Landínez Suarez, Super Delegado para la Gestión SSF. Se realizó acompañamiento en diferentes mesas de trabajo para la gestión y planes de mejoramiento de las Cajas de Compensación Familiar.

<b>OBSERVACIONES:</b>	NINGUNA
Contratista	
<b>Nombre del Contratista:</b> Jose Ignacio Sarmiento Blum	
<b>C.C. 91.204.300 de B/manga</b>	RUBEN DARIO CORDOBA VICTORIA (E) Cargo y Dependencia donde labora: Superintendencia Delegada para la Gestion de las CCF (E)





Bogotá D.C, 31 de Mayo del 2018.

Señores  
SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR  
Ciudad

Asunto: Declaración Juramentada

Respetado señores:

Yo, JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM, identificada con cédula de ciudadanía número 91.204.300 expedida en Bucaramanga, me acojo a la disminución de la base para la retención en la fuente a trabajadores independientes de acuerdo a lo establecido en el Art. 4 del Decreto 2271 del 18 de junio de 2009 y el Artículo No.2 parágrafo 3 del Decreto 0099 del 25 de enero de 2013, declaro bajo la gravedad de juramento que la siguiente persona depende económicamente del (a) suscrito (a), por ausencia de ingresos:

1. Hijos hasta 18 años de edad (Adjunto Registro Civil)

TIPO	IDENTIFICACION	APELLIDOS Y NOMBRES	EDAD

2. Hijos entre 18 y 23 años de edad (educación- soporte debidamente certificada)

TIPO	IDENTIFICACION	APELLIDOS Y NOMBRES	INSTITUCION EDUCATIVA
	1.015.483.364	FRANCESCA SARMIENTO LOPEZ	UNIVRSIDAD DE LOS ANDES
	1.020.827.746	FEDERICO SARMIENTO LOPEZ	UNIVERSIDAD JAVERIANA

3. Hijos mayores de 23 años de edad (factores físicos o psicológicos - soportado)

TIPO	IDENTIFICACION	APELLIDOS Y NOMBRES	ENTIDAD QUE CERTIFICA

4. Cónyuge o compañero permanente (Ausencia de ingresos - factores físicos o psicológicos) Adjunto Certificación Contador Público o Certificado medicina legal.

TIPO	IDENTIFICACION	APELLIDOS Y NOMBRES	CONTADOR O ENTIDAD

5. Padres y hermanos (Ausencia de ingresos - factores físicos o psicológicos) Adjunto Certificación Contador Público o Certificado medicina legal.

TIPO	IDENTIFICACION	APELLIDOS Y NOMBRES	CONTADOR O ENTIDAD

Para dar cumplimiento a la ley 1607 de 2012 y decreto reglamentario 099 de 2013, como persona natural perteneciente a la categoría de empleados, certifico que:

Soy residente fiscal colombiano, que por lo menos el 80% de mis ingresos provienen de rentas de trabajo. (Salarios, honorarios, comisiones y servicios)

Para el ejercicio de mi actividad como profesional independiente o tecnólogo no requiero la utilización de maquinaria o equipo especializado ni de materiales o insumos especializados.

De acuerdo con el Art. 3 Parágrafo 4 del Decreto 099 del 25 de enero de 2013 y Decreto 1070, artículo 1 numeral 4 de mayo 28 de 2013, manifiesto que:

No soy Declarante de Renta.

Soy Declarante de Renta

**OBLIGADO A DECLARAR:** QUE DURANTE EL AÑO 2017 mis ingresos totales (por todos los conceptos tanto laborales, como no laborales) fueron iguales o superiores a 1.400 UVT (\$44.603.000), que no soy responsable del impuesto sobre las ventas del régimen común, que el patrimonio bruto en el último día del año gravable 2017 no excedió de cuatro mil quinientas (4.500) UVT (\$143.366.000), que los consumos mediante tarjeta de crédito no excedieron de mil cuatrocientos (1.400) UVT (\$44.603.000) incluidos los realizados tanto en Colombia como en el exterior, que el valor total de compras y consumos no superaron las mil cuatrocientos (1.400) UVT (\$44.603.000) incluidos los realizados tanto en Colombia como en el exterior, que el valor acumulado de consignaciones bancarias, depósitos o inversiones financieras, no excedieron de mil cuatrocientos (1.400) UVT (\$44.603.000), incluidas las realizadas tanto en Colombia como en el exterior.

De acuerdo con lo establecido en el art.383 del E.T parágrafo 2. Manifiesto que no he contratado o vinculado dos (2) o más trabajadores asociados a mi actividad generadora de renta.

Atentamente,

JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM  
CEDULA No 91.204.300  
DIRECCION: Carrera 67 No 167-61 OF 204  
Bogotá, Cundinamarca  
TELEFONO: 310 567 00 64



Bogotá, 31 de Mayo de 2018

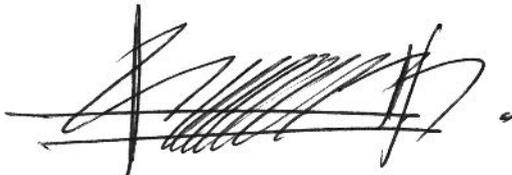
Señores  
**SUPERINTENDENCIA DEL SUBSIDIO FAMILIAR**  
Ciudad

**Asunto: Declaración Juramentada**

Respetados señores:

Yo, **JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM**, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91.204.300 de la ciudad de Bucaramanga, para acogerme a la disminución de la base para Retención en la Fuente para trabajadores independientes (Art. 4º del Decreto 2271 de 18 de Junio de 2009), declaro bajo la gravedad de juramento que los documentos soporte del pago de aportes obligatorio al Sistema General de Seguridad Social en Salud, corresponden a los ingresos del Contrato No.032 de 2018 materia de pago sujeto a retención.

Cordialmente,



**JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM**  
C.C. No. 91.204.300 de Bucaramanga  
Dirección para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar  
Contratista  
CEL. 3105670064

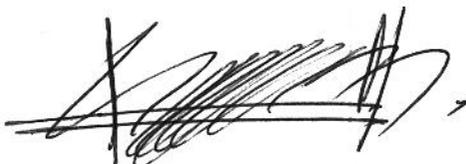


<b>SUPERINTENDENCIA DE SUBSIDIO FAMILIAR. EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS Prestación de Servicios</b>
<b>Informe de Actividades No.001-2018 01 de Mayo 2018 – 31 de Mayo 2018</b>
<b>Contratista: JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM</b>
<b>Contrato No. 032 - 2017</b>
<b>Objeto: Apoyar a Dirección para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar en la elaboración y revisión de los aspectos de gestión, auditoria, administración de control interno, ejecución presupuestal, análisis al control de operaciones administrativos de los entes vigilados y asesorar la construcción de estrategias e implementación de mecanismos de participación ciudadana en pro de la vigilancia de la entidad, con el fin de poder desarrollar las labores de IVC que ejerce la Supersubsidio a las CCF del país.</b>

- Apoyar a Dirección para la Gestión de las Cajas de Compensación Familiar en la elaboración y revisión de los aspectos de gestión, auditoria, administración de control interno, ejecución presupuestal, análisis al control de operaciones administrativos de los entes vigilados y asesorar la construcción de estrategias e implementación de mecanismos de participación ciudadana en pro de la vigilancia de la entidad, con el fin de poder desarrollar las labores de IVC que ejerce la Supersubsidio a las CCF del país.
- Se realizó el Informe preliminar de la visita ordinaria realizada a la Caja de compensación Familiar COMFAMILIAR HUILA los días del 23 al 27 de abril 2018, entregándole a la Coordinadora de la visita la Dra Carolt Andrea Larrarte Castillo el Informe preliminar relacionado con las actividades desarrolladas en el plan de trabajo: BIENES INMUEBLES, AREA ADMINISTRATIVA, FONDOS DE LEY – FOVIS.
- Se realizó el Análisis Informe de Gestión del primer trimestre del año 2018 de las Cajas de compensación Familiar: COMFAMILIAR HUILA, CAFABA, COMFANORTE.
- Mesa de trabajo y análisis del informe de la visita ordinaria a COMFAMILIAR HUILA el día 15 de Mayo de 2018, Facilitado por del Dr.

Heráclito Landinez Suarez en su despacho, Súper Delegado para la Gestión SSF.

- Se realizó la revisión y análisis a la respuesta enviada según comunicación oficio No 2-2018-146510 del Informe Preliminar visita Abril de 2018 CCF COMFAMILIAR HUILA remitido por la Corporación a la SUPERSUBSIDIO.
- Se realizó la repuesta a las Observaciones y Recomendaciones del oficio No 2-2018-146510 de COMFAMILIAR HUILA, de la parte pertinente a la Recomendación No 8.
- Mesa de trabajo Capacitación en Centro de Convenciones Cafam sobre la Actualización manejo de herramientas informáticas para revisores fiscales y jefes de control interno y Auditorías internas de las Cajas de Compensación familiar, el día 16 de Mayo de 2018, Facilitado por la SUPERSUBSIDIO y el Superintendente Delegado Dr. Heráclito Landinez Suarez.
- Mesa de trabajo y capacitación sobre Mapa de Riesgos de las Cajas de Compensación Familiar, el día 24 de Mayo de 2018, Facilitado por Dr. Heráclito Landinez Suarez, Súper Delegado para la Gestión SSF.
- Se realizó acompañamiento en diferentes mesas de trabajo para la gestión y planes de mejoramiento de las Cajas de Compensación Familiar.



**JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM**  
C.C. 91.204.300 de Bucaramanga





SUPER SUBSIDIO - CAFAMA  
 CONTRATO CONVENCIONES CAFAMA

FECHA (D/M/A) : 11/10/18

INTENSIDAD HORARIA: A

DURACIÓN: A

ACTIVIDAD DEL FACILITADOR:

DULA CIUDADANIA	NOMBRE Y APELLIDOS	DEPENDENCIA/EMPRESA	CARGO	FIRMA
6257205	Diego A. Henao Viana	Auditoria Conferencia Valle	Profesional Auditor	[Signature]
5659787	Yury Marcela Gomez Gomez	Auditoria YOMAFADUMA	Jefe auditoria	[Signature]
297191	John Alexander Poveda	Programador/Comfandima	Prof. Grado 12	[Signature]
298071	German Montenegro F.	comunicacion macedo	REVISOR ASAC	[Signature]
2510285	Christian D. Ramirez	Auditor TI / Compenser	Especialista Ad TI	[Signature]
2353664	Thair Lorenz Maldonado	Auditoria Interna	Auditor	[Signature]
22234214	Elizabeth Cabed	Auditoria Interna	Auditor	[Signature]
91204300	JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM	GESTION	CONTRATISTA	[Signature]





... : **GRUP SUPER SUBSIDIO**  
 ... : **GRUPOS ECOP**  
 ... : **MARZAL DE MIESBOS ECOP**  
 ... : **DE HERMILLITO LINDINERZ**

FECHA (D/M/A) : **MAYO 24-2018**  
 INTENSIDAD HORARIA :  
 DURACIÓN :  
 AREA RESPONSABLE : **A**

IDENTIDAD :  
 NOMBRE DEL FACILITADOR :  
 CEDULA CIUDADANIA :

DEPENDENCIA/EMPRESA : **SUPER DELEGADO GESTOR**

NO	NOMBRE Y APELLIDOS	DEPENDENCIA/EMPRESA	CARGO	FIRMA
1	Monica A. Montenegro C.	Dir. Teja y Control	Prof. Especializado	[Firma]
2	Mubari Dairo Cordeiro V.	Piscina Filas y Conf	Director	[Firma]
3	Silvia Moreno Gonzalez T.	Direccion Financiera	Contratista	[Firma]
4	Jairo P. PAIPILA M.	DIRECCION GESTION	Contratista	[Firma]
5	Yaniza Ximera Lebo	Delegacion fincl.	Prof. Especial	[Firma]
6	Maria Dora Semera S	Delegacion Financiera	Profesional Especial	[Firma]
7	Orlando Hernandez H	Delegacion de Gestion	Prof. Esp	[Firma]
8	Javier Linaras	Dir. Financiera y Conf	Prof. Especial	[Firma]
9	Claudia Lucero Aulia	Dir. Gestion Conf.	P.E.	[Firma]
10	Carmen de Ampar			
11	Yolanda Yera	Dir. Financiera	Prof. Esp	[Firma]
12	Jose Rodrigo Samierito Jim	Dir. Gestion	CONTRATISTA	[Firma]
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				





Pontificia Universidad  
**JAVERIANA**

NIT: 860013720 - 1

### PRE-RECIBO

ESTUDIANTE		Sambiento Lopez/Federico		PROGRAMA ACADÉMICO		ADMID Administración de Empresas	
IDENTIFICACION		GC 1020827748		ID DEL ESTUDIANTE		00020182765	
CREDITOS		0		FECHA DE IMPRESIÓN		01/Dic/2017	
CARGA		MATER COMPLETA		Ref. No.		PRE-MTR-0700-158810136	

### CONCEPTO DEL PAGO

matricula	DSINIB	VALOR
fecha	PAGUE HASTA 27/Dic/2017	12.260.000
fecha	PAGUE HASTA 11/Ene/2018	12.260.000
fecha	PAGUE HASTA 19/Ene/2018	12.443.900
		12.505.200

COD BANGO	CHEQUE/GERENCIA No.	VALOR
	EFFECTIVO	8.443.900
	TOTAL	8.443.900

Recuerde:

Antes de realizar el pago, compruebe que cumple con los requisitos académicos exigidos por la Universidad.

El pago de matrícula debe ser efectuado en efectivo, cheque de gerencia o través de Internet en el autoservicio del estudiante.

TOTAL: 8.443.900,00

Si el estudiante recurre a un crédito financiero por entidades financieras, tramitado con suficiente anticipación para que su pago sea oportuno y no se generen sanciones por mora, etc.

VALOR: 8.443.900,00

LA FACTURA  
(COPIA ESTUDIANTE)

COPIA AUTENTICA DEL LIBRO DE CUENTAS JAVERIANA 2017





# UNIVERSIDAD DE LOS ANDES

Ca 1 N° 18A-12 Bogotá, (Colombia) Tels: +57 (339) 495-5571 (339) 988-1439  
 NET: 360007386-1  
 Ciudad: SANTAFE DE BOGOTÁ  
 Calle: 125 N. 18A-12

## AUTORIZACIÓN DE PAGO

IDENTIFICACION: 991017032111  
 NOMBRE: FRANCISCA SARMIENTO LOPEZ  
 DIRECCION: CL-74 4-62 AP 102  
 TELEFONO: 3123933  
 CIUDAD: BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ

CODIGO: 20163235  
 FACULTAD DE: INGENIERIA Y DISEÑO  
 DEPARTAMENTO: DISEÑO  
 PROGRAMA: DISEÑO  
 PERIODO: 201810

Valor Tot: \$ 16.344.000  
 REFERENCIA: FFF-17-2018-0000356918000201632235  
**RECIBO No. 0000356918**

FECHA	CONCEPTO	VALOR
2017/11/21	DISO DISEÑO	16.344.000

DESCRIPCIÓN DEL PAGO	VALOR A CANCELAR HASTA:	VALOR
	2017/12/20	16.344.000
	2018/01/09	17.161.200
	2018/01/17	17.978.400

Observaciones:

LA UNIVERSIDAD DE LOS ANDES:  
 1. Es GRAN CONTRIBUYENTE Resolución 000076 Dic 1-2016  
 2. Entidad del REGIMEN TRIBUTARIO ESPECIAL Art. 19 par. Transitorio ET. 3 NO es responsable del impuesto sobre las ventas IVA (Art. 476 ET)  
 4. Es Agente de Retención Permanente del impuesto de Industria y Comercio ICA en Bogotá D.C. Decreto 362 de 2002. Art. 67  
 5. Entidad sin ánimo de lucro, no sujeta a retención en la fuente Decreto 1625 de 2016. Art. 12.15.14





# DAVIVIENDA

## A QUIEN INTERESE

BOGOTA  
COLOMBIA.

2018/03/22

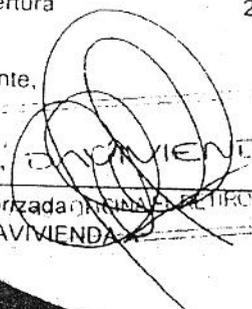
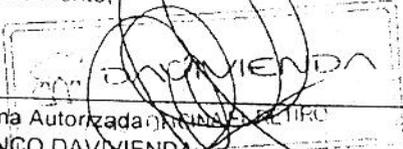
Por medio de la presente hacemos constar que el señor JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM  
con Cédula de Ciudadanía número 91204300  
de BOGOTA D.C.-DISTRITO CAPITAL  
posee en el Banco Davivienda:

### CUENTA AHORROS (DAMAS)

Número 004300210152

Fecha Apertura 2014/05/27

Cordialmente,

  
  
Firma Autorizada ANNA PATRICIA  
BANCO DAVIVIENDA



ANALISIS INFORME DE GESTIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMFAMILIAR CAFABA

JOSÉ LEONARDO ROJAS DÍAZ  
Superintendente del Subsidio Familiar

HERÁCLITO LANDÍNEZ SUÁREZ  
Superintendente Delegado para la Gestión

RAFAEL TRUJILLO CALDERÓN  
Director para la Gestión de las CCF



**SuperSubsidio**

Vigilamos tu caja de compensación

Calle 45 A No. 9-46 PBX. 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
www.ssf.gov.co - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



Superintendencia Delegada para la Gestión

Calle 45 A # 9-46  
Teléfonos: 3487777 - PBX: 3487800  
Fax 3487804

www.ssf.gov.co - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)  
Bogotá D.C., Colombia



**ANALISIS INFORME DE GESTIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMFANORTE**

**JOSÉ LEONARDO ROJAS DÍAZ**  
Superintendente del Subsidio Familiar

**HERÁCLITO LANDÍNEZ SUÁREZ**  
Superintendente Delegado para la Gestión

**RAFAEL TRUJILLO CALDERÓN**  
Director para la Gestión de las CCF



**SuperSubsidio**  
Vigilamos tu caja de compensación

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



CO-90-22190074 - GP-01-1096226

Superintendencia Delegada para la Gestión

Calle 45 A # 9-46  
Teléfonos: 3487777 - PBX: 3487800  
Fax 3487804  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)  
Bogotá D.C., Colombia

## INTRODUCCIÓN

La presente evaluación del informe trimestral de Gestión de las Cajas de Compensación Familiar corresponde a un análisis integral y sucinto de la información reportada por las vigiladas a las plataformas SIGER y SIREVAC, la cual recoge la dinámica de los aspectos más relevantes en cada una de las variables de gestión que evidencian la forma en que se ha impactado a la población afiliada en los distintos servicios y programas puestos a su disposición y la comunidad en general.

Así pues, mediante comparativos realizados a la gestión adelantada en las últimas dos vigencias, se pretende hacer una verificación de cumplimiento en aspectos regulados por la normativa vigente, para garantizar que los recursos administrados por las Corporaciones se orientan con eficiencia y eficacia en los montos, porcentajes y ámbitos de aplicación legal.

Así mismo, se analizó el comportamiento de las coberturas y la focalización de los servicios y programas, en especial a la población beneficiaria.

**ANÁLISIS INFORME TRIMESTRAL DE GESTIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMFANORTE  
I TRIMESTRE 2018**

Elaborado por: José Ignacio Sarmiento Blum

**TABLA DE CONTENIDO:**

- I. CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA**
- II. POBLACIÓN**  
Empleadores afiliados  
Trabajadores afiliados
- III. SERVICIOS SOCIALES**  
Análisis de coberturas
- VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

**I. CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA**

Revisado el Sistema de recepción, validación y cargue de la información solicitada por la Superintendencia del Subsidio Familiar, se encuentra que la Caja de Compensación Familiar COMFANORTE, presentó el informe de gestión correspondiente al I Trimestre de 2018 dentro del plazo establecido en la Circular Externa 020 de 2016, como se observa en la siguiente imagen:

Reporte Maestro de Transacciones

Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Filtros de Búsqueda		
Circular CIRCULAR_20_Vig_2018	Categoría GESTION_TRIMESTRAL_2018	Período TRIMESTRAL - Fecha corte: Marzo 30
Envío Seleccione	Extemporáneo Seleccione	Reenvío Seleccione
Fecha Envío	Código Transacción	
Buscar		Limpiar Filtros

Ver Reporte

DETALLES	CÓDIGO ENVÍO	ESTADO OBLIGATORIOS	FECHA ENVÍO OBLIGATORIOS	ESTADO OPCIONALES	FECHA ENVÍO OPCIONALES	EXTEMPORANEO	¿ES RE-ENVÍO?	ENVÍO INICIAL
Ver	60523	Enviado	2018-04-27 17:17:31	Archivos en proceso de carga.	--	NO	NO	

Así mismo se determinó que cumplió con la remisión de las estructuras y periodicidad definida en dicha circular, así:

Calle 45 A No. 9-46 PBX. 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
www.ssf.gov.co - e-mail: ssf@ssf.gov.co



## Detalle de Archivos

	TIPO ARCHIVO	DESCRIPCION	NOMBRE ARCHIVO	FECHA ENVIO	TIPO
Descargar	EJECUCION_PROYECTO_LIMITE_MAXIMO_MONTO_ANUAL_INVERSIONES_2017C01	4-065A: Ejecución por proyecto límite máximo monto anual de inversiones	CCF0174-065A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:50	XML
Descargar	SUBSIDIO_A_LA_DEMANDA_2017C01	4-071A: Subsidio a la demanda a la oferta individual Categorias A, B y Abstrusa (G y H)	CCF0174-071A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:50	XML
Descargar	INGRESOS_POR_TARIFAS_2017C01	4-072A: Ingresos por tarifas	CCF0174-072A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:50	XML
Descargar	DEVOLUCIONES_POR_TARIFAS_2017C01	4-072B: Devoluciones por Tarifas	CCF0174-072B202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:51	XML
Descargar	CONTRATOS_Y_CONVENIOS_2017C01	4-087A: Contratos y convenios	CCF0174-087A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:51	XML
Descargar	INFORME_GESTION_DIRECTOR_ADMINISTRATIVO_2017C01	4-095A: Informe de Gestión del Director Administrativo	CCF0174-095A202018.pdf.p7z	2018-04-27 17:17:51	PDF
Descargar	ACTA_CONSEJO_DIRECTIVO_APROBACION_INFORME_GESTION_2017C01	4-096A: Acta Consejo Directivo Aprobación Informe de Gestión	CCF0174-096A202018.pdf.p7z	2018-04-27 17:17:51	PDF
Descargar	PROCESOS_JUDICIALES_2017C01	4-099A: Procesos judiciales	CCF0174-099A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:51	XML
Descargar	DOCUMENTO_SOPORTE_LEGALIZACION_ANTICIPO_2017C01	4-103A: Documento soporte de legalización anticipo	CCF0174-103A202018.pdf.p7z	2018-04-27 17:17:51	PDF
Descargar	PQRS_2017C01	4-104A: PQRS	CCF0174-104A202018.xml.p7z	2018-04-27 17:17:51	XML

FUENTE: Sistema SIGER

De acuerdo con lo que muestra en la descripción del detalle en el cuadro anterior, se cargaron en el maestro de transacciones a través de la plataforma SIREVAC según el detalle de tipos de archivos, siete archivos en versión XML y tres archivos en PDF, evidenciando el cumplimiento de la Caja de Compensación COMFANORTE, según las fechas establecidas por la Superintendencia.

## II. POBLACIÓN

## 01 - Población

## Páginas:

CCF: Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Mes	Trabajadores		%		Empleadores			%		
	Proyectados Mensual	Trabajadores (Mes anterior)	Trabajadores Mes Actual	Cumplimiento	Variación	Proyectados Mensual	Empleadores (Mes anterior)	Empleadores Mes Actual	Cumplimiento	Variación
Marzo/2018	88.351	82.149	83.352	94,34%	1,46%	8.482	8.055	8.915	105,10%	10,68%

Fuente: Sistema SIGER

## Análisis:

La Caja de Compensación Familiar COMFANORTE, aumento en 10.68% los empleadores afiliados al pasar de 8.055 en el primer trimestre de 2017 a 8.915 y presentó un cumplimiento del 105.10% con relación a lo proyectado.

Los trabajadores afiliados pasaron de 82.149 en el primer trimestre de 2017 a 83.352 con el primer trimestre del 2018, mostrando un incremento del 1.46%

El número de trabajadores proyectados por la Corporación para el año 2018 fue de 88.351 que frente al número de trabajadores reportados para el primer trimestre por 83.352, lo que representó un cumplimiento del 94.34% frente a lo proyectado.

Calle 45 A No. 9-46 PBX. 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
www.ssf.gov.co - e-mail: ssf@ssf.gov.co



CO 16 04580274 OF 04190219

### III. SERVICIOS SOCIALES SUBSIDIADOS: ANÁLISIS DE COBERTURAS

#### 3.1 EDUCACIÓN FORMAL:

Páginas:

Año: 2018

Mes: Marzo/2018

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría					CONVENIOS	FONDOS DE LEY (SOLO APLICA PARA EL REPORTE DE COBE)	ALIANZA CATEGORÍA A (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	ALIANZA CATEGORÍA B (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	Total
		A	B	C	D			PAR	PAR	
	# Personas	1.348	331	32	118	151	104	7	7	2.098
Educación Formal	# Personas (Mes Año Anterior)	1.252	323	34	164	141	106	6	5	2.031
	% Focalización	64,25%	15,78%	1,53%	5,62%	7,20%	4,96%	0,33%	0,33%	100,00%
	# Personas									
	Variación	7,67%	2,48%	-5,88%	-28,05%	7,09%	-1,89%	16,67%	40,00%	3,30%

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis:

Para el primer trimestre del 2018, COMFANORTE, reportó en el servicio de Educación Formal un total de coberturas de 2.098 estudiantes, evidenciando un aumento del 3.30%, con el mismo trimestre del año anterior, situación reflejado en el incremento en las alianzas para las categorías A y B en un 56.67% y un aumento en las categorías A en 7.67% y B 2.48%, sin embargo disminuyó la categoría D en un -28% y aumentaron los convenios en un 7.09%.

#### 3.2 EDUCACIÓN INFORMAL:

Páginas:

Trimestre: 2018T1

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría					EMPRESAS	CONVENIOS	FONDOS DE LEY (SOLO APLICA PARA EL REPORTE DE COBE)	ALIANZA CATEGORÍA A (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	Total
		A	B	C	D			DE COBE	PAR	
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	# Personas Acumulado Trim	536	65	3	93	0	5	1.867	1	2.570
	# Personas (Trimestre Año Anterior)	517	63	3	165	1	422	2.095	0	3.266
	% Focalización # Personas	20,86%	2,53%	0,12%	3,62%	0,00%	0,19%	72,65%	0,04%	100,00%
	Variación	3,68%	3,17%	0,00%	-43,64%	-100,00%	-98,82%	-10,88%		-21,31%

Fuente: sistema SIGER

#### Análisis:

Para el primer trimestre del 2018, COMFANORTE, reportó en el servicio de Educación para el Trabajo y desarrollo humano un total de coberturas de 2.570 estudiantes, evidenciando una disminución del -21.31% con el mismo trimestre del año anterior, situación reflejado en la disminución de la categoría D y los convenios en -98.82%, sin embargo la población de categoría A y B se tiende a mantener sus coberturas.

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
 Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
 www.ssf.gov.co - e-mail: ssf@ssf.gov.co



CD 01-01930276 GF-01436212

### 3.3 SERVICIOS NO EDUCATIVOS -OTROS SERVICIOS SOCIALES:

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis:

La Corporación reportó coberturas en servicios no educativos en todos los servicios para el primer trimestre de 2018 de la siguiente manera:

#### Páginas:

Trimestre: 2018T1

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría	A	B	C	Total
	# Personas Acumulado Trim	1.379	230	32	3.813
Turismo	# Personas (Trimestre Año Anterior)	952	188	29	2.708
	% Focalización	36,17%	6,03%	0,84%	100,00%
	# Personas Variación	44,85%	22,34%	10,34%	40,81%

Fuente: Sistema Siger

Fuente: Sistema Siger

**Turismo:** Presentó una cobertura total de 3.813 personas. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 36.17%, categoría B 6.03%, categoría C 0.84% y presentó una variación entre los dos años para el primer trimestre de 2018, un aumento considerable del 40.81%, evidenciado en las categorías A en 44.85% más y B con el 22.34% más

#### Páginas:

Trimestre: 2018T1

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría	A	B	C	D	EMPRESAS	CONVENIO S	Total
	# Personas Acumulado Trim	27.390	2.012	101	1.435	22	150	31.111
Recreación	# Personas (Trimestre Año Anterior)	39.095	3.824	175	645	23	29	43.792
	% Focalización	88,04%	6,47%	0,32%	4,61%	0,07%	0,48%	100,00%
	# Personas Variación	-29,94%	-47,38%	-42,29%	122,48%	-4,35%	417,24%	-28,96%

Fuente: Sistema Siger

**Recreación:** Presentó una cobertura total de 31.111 personas. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 88.04%, categoría B 6.47% como las coberturas con más focalización.

Sin embargo frente al comparativo anual en los dos años en el primer trimestre del 2018, las coberturas disminuyeron en un -Se presentó un incremento en este servicio con el primer trimestre del año 2017, en un -28.96%, situación que se refleja en las categorías categoría A en un -29.94%, categoría B -47.38%, pero la categoría D, presentó un aumento considerable del 122.48%, lo mismo que en convenios en un 417.24%

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
www.sst.gov.co - e-mail: sst@sst.gov.co



BOGOTÁ, D.C. - 2018

Analizado las coberturas de servicios sociales para turismo estas aumentaron en el primer trimestre del 2018 en el 40.81%; sin embargo para recreación estas decayeron en un -28.98%, siendo estas reflejados en las categorías A y B en un -29.94 y -47.38% respectivamente. Por lo anterior recomendamos a la Corporación en evaluar esta situación a fin de implementar estrategias para aumentar estas coberturas.

**Páginas:**

Trimestre: 2018T1

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría					CONVENIOS	Total
		A	B	C	D		
	# Personas Acumulado Trim	7.796	2.681	1.129	12	75.606	87.227
Bibliotecas	# Personas (Trimestre Año Anterior)	2.532	390	45	3	53.791	56.764
	% Focalización # Personas	8,94%	3,07%	1,29%	0,01%	86,68%	100,00%
	Variación	207,90%	587,44%	2408,89%	300,00%	40,56%	53,67%

Fuente: siger

**Biblioteca:** Presentó una cobertura total de 87.227 personas. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 8.9%, categoría B 3.07, siendo los convenios los que más utilizan este servicio con el 86.68%. Respecto a la variación entre el primer trimestre del año 2016 y 2017, estas aumentaron en un 53.67%, evidenciado en las categorías A con el 207.90% y la categoría B en el 587.44% y un aumento considerable en la categoría C en 2.408%.

**Páginas:**

Trimestre: 2018T1

CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE

Servicios Educativos	Categoría					CONVENIOS	Total
		A	B	C	D		
	# Personas Acumulado Trim	786	137	16	196	25	1.165
Programas y/o Convenios Especiales	# Personas (Trimestre Año Anterior)	406	62	9	100	19	597
	% Focalización # Personas	67,47%	11,76%	1,37%	16,82%	2,15%	100,00%
	Variación	93,60%	120,97%	77,78%	96,00%	31,58%	95,14%

Fuente: Sistema Siger

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
 Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



**Programas y Convenios Especiales:** Presentó una cobertura total de 1.165 personas. Se focalizó de la siguiente manera: categoría A 67.47%, categoría B 11.76%, categoría C 77.86% y categoría D 16.82% y presentó una variación entre los dos años para el primer trimestre de 2018, un aumento del 95.14%, evidenciado en las categorías A con el 93.60% más y B con el 120.97% más, categoría D con el 96% más.

#### IV. LÍMITE MÁXIMO

PAGINACION SEGUN: Año: 2018 ▼ Mes: Marzo/2018 ▼ CCF: 37:Caja de Compensación Familiar del Norte de Santander: COMFANORTE ▼

Centro de Costo	Indicadores	Vir. Límite Máximo Vigente	% Participación	Valor Ejecutado(Límite Máximo Ejecutado)	% Avance de Ejecución
Administración		0		0	0
Salud y nutrición ley 21 de 1982		0		0	0
Educación Formal		0		0	0
Educación para el trabajo y desarrollo humano		0		0	0
Vivienda		0		0	0
Recreación, Deporte y turismo		0		0	0
Credito Social		0		0	0
Total		0		0	0

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis:

La Caja de Compensación **COMFANORTE**, no reportó a través del sistema SIGER en el primer trimestre de 2018 el límite máximo. Por lo que se hace necesario su justificación a esta Superintendencia y por ende no se está dando cumplimiento en lo indicado en la Circular Externa del 2018, en lo relacionado al reporte del Límite máximo.

#### V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

**Cumplimiento en la entrega de Informes de Gestión Trimestral:** Revisado el Sistema de recepción, validación y cargue de la información solicitada por la Superintendencia del Subsidio Familiar, se encuentra que la Caja de Compensación Familiar COMFANORTE presentó oportunamente los informes de gestión correspondiente al I trimestre de 2018 y dentro del plazo establecido cumpliendo en dar alcance con lo manifestado en la Circular Externa 020 de 2016 en cuanto a la recepción de información a través de la plataforma SIREVAC.

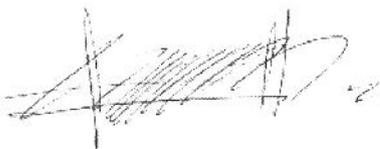
**Servicios sociales:** Se recomienda a la Corporación en propender en aumentar mayores coberturas en los servicios de recreación para las categorías A y B, al evidenciarse que han disminuido de un año a otro.

**Límite Máximo:** La Caja de Compensación COMFANORTE, no presentó información del Límite máximo en el primer trimestre de 2018 en la plataforma SIREVAC.

Calle 45 A No. 9-46 PBX 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
www.ssf.gov.co - e-mail: ssf@ssf.gov.co



Firma:

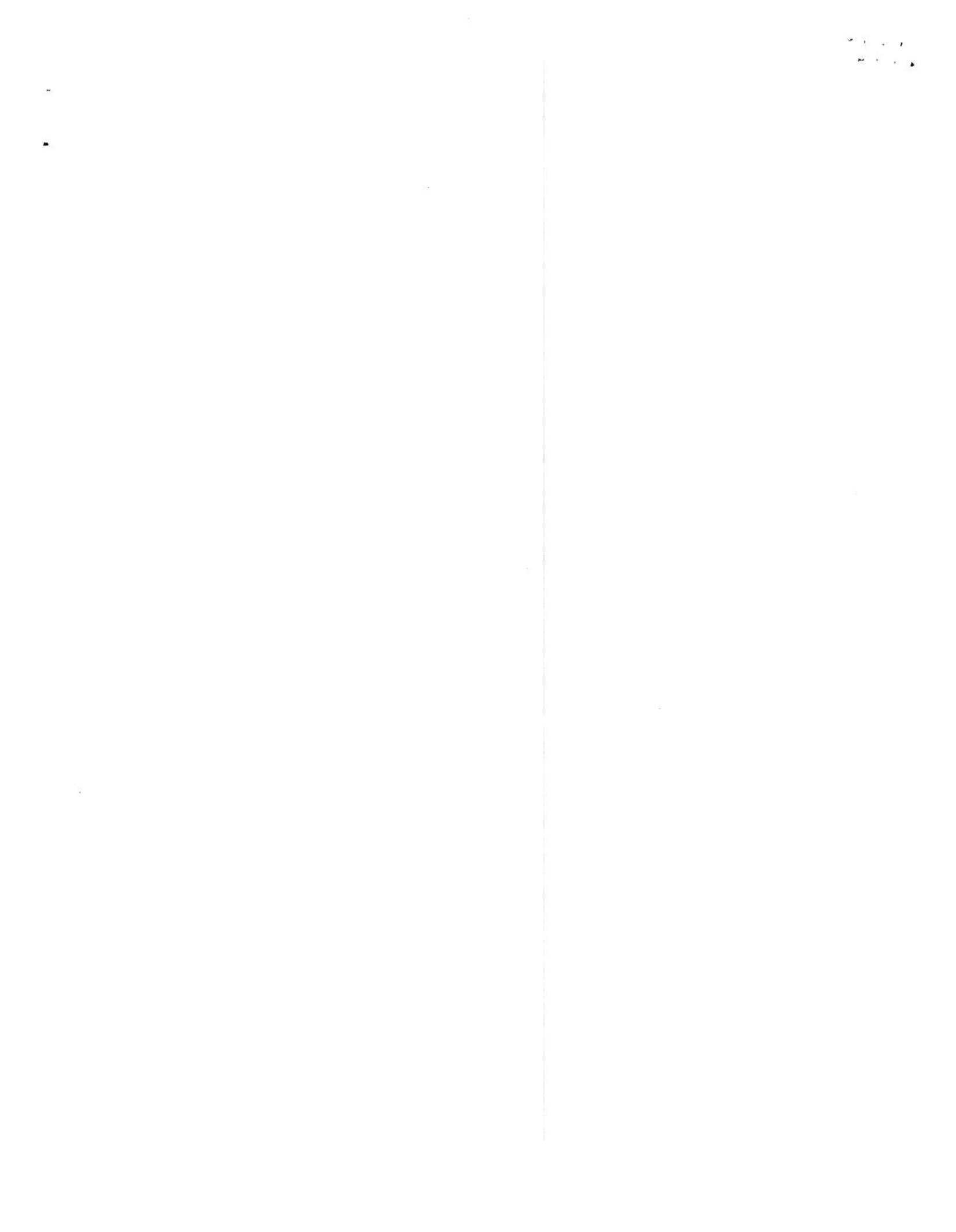


Dirección para la gestión de las CCF  
Contratista  
SUPERSUBSIDIO

Calle 45 A No. 9-46 PBX 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



CS 32 ESTADÍSTICA - GP OPERANCIA



**ANALISIS INFORME DE GESTIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR  
COMFAMILIAR HUILA**

**JOSÉ LEONARDO ROJAS DÍAZ**  
Superintendente del Subsidio Familiar

**HERÁCLITO LANDÍNEZ SUÁREZ**  
Superintendente Delegado para la Gestión

**RAFAEL TRUJILLO CALDERÓN**  
Director para la Gestión de las CCF



**SuperSubsidio**

Vigilamos tu caja de compensación

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



Superintendencia Delegada para la Gestión

Calle 45 A # 9-46  
Teléfonos: 3487777 - PBX: 3487800  
Fax 3487800

[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)  
Bogotá D.C. Colombia

## INTRODUCCIÓN

La presente evaluación del informe trimestral de Gestión de las Cajas de Compensación Familiar corresponde a un análisis integral y sucinto de la información reportada por las vigiladas a las plataformas SIGER y SIREVAC, la cual recoge la dinámica de los aspectos más relevantes en cada una de las variables de gestión que evidencian la forma en que se ha impactado a la población afiliada en los distintos servicios y programas puestos a su disposición y la comunidad en general.

Así pues, mediante comparativos realizados a la gestión adelantada en las últimas dos vigencias, se pretende hacer una verificación de cumplimiento en aspectos regulados por la normativa vigente, para garantizar que los recursos administrados por las Corporaciones se orientan con eficiencia y eficacia en los montos, porcentajes y ámbitos de aplicación legal.

Así mismo, se analizó el comportamiento de las coberturas y la focalización de los servicios y programas, en especial a la población beneficiaria.

**ANÁLISIS INFORME TRIMESTRAL DE GESTIÓN CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR**  
**COMFAMILIAR HUILA**  
**I TRIMESTRE 2018**

Elaborado por: José Ignacio Sarmiento Blum.

**TABLA DE CONTENIDO:**

- I. CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA**
- II. POBLACIÓN**  
Empleadores afiliados  
Trabajadores afiliados
- III. SERVICIOS SOCIALES**  
Análisis de coberturas
- VI. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

**I. CUMPLIMIENTO EN LA ENTREGA**

Revisado el Sistema de recepción, validación y cargue de la información solicitada por la Superintendencia del Subsidio Familiar, se encuentra que la Caja de Compensación Familiar COMFAMILIAR HUILA, presentó el informe de gestión correspondiente al I Trimestre de 2018 dentro del plazo establecido en la Circular Externa 020 de 2016, como se observa en la siguiente imagen:



**SuperSubsidio**  
Vigilancia Familiar y Profesional

**SIREVAC**



Reporte Maestro de Transacciones									
Categoría GESTIÓN TRIMESTRAL 2018									
Circular CIRCULAR 20 Vig 2018									
CÓDIGO DE ENVIO	ESTADO OBLIGATORIOS	FECHA ENVIO OBLIGATORIOS	ESTADO OPCIONALES	FECHA ENVIO OPCIONALES	CCF	EXTEMPORANEO	REENVIO	CÓDIGO RE-ENVIO	
81027	Enviado	2018-04-10 13:32:30	Archivos en proceso de carga		Caja de Compensación Familiar del Huila COMFAMILIAR Huila	NO	NO		

Así mismo se determinó que cumplió con la remisión de las estructuras y periodicidad definida en dicha circular, así:

Calle 45 A No 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
 Línea Gratuita Nacional 018000010110 en Bogotá D.C. 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



## Detalle de Archivos

	TIPO ARCHIVO	DESCRIPCION	NOMBRE ARCHIVO	FECHA ENVIO	TIPO
Descargar	EJECUCION_PROYECTO_LIMITE_MAXIMO_MONTO_ANUAL_INVERSIONES_2017C01	4-065A: Ejecución por proyecto límite máximo monto anual de inversiones	CCF0324-065A202018.xml.gz	2018-04-30 19:17:29	XML
Descargar	SUBSIDIO_A_LA_DEMANDA_2017C01	4-071A: Subsidio a la demanda y a la oferta laboral (Categorías A, B y C) y Salarios (G y H)	CCF0324-071A202018.xml.gz	2018-04-30 19:17:50	XML
Descargar	INGRESOS_POR_TARIFAS_2017C01	4-072A: Ingresos por tarifas	CCF0324-072A202018.xml.gz	2018-04-30 19:17:50	XML
Descargar	DEVOLUCIONES_POR_TARIFAS_2017C01	4-072B: Devoluciones por Tarifas	CCF0324-072B202018.xml.gz	2018-04-30 19:22:59	XML
Descargar	CONTRATOS_Y_CONVENIOS_2017C01	4-087A: Contratos y convenios	CCF0324-087A202018.xml.gz	2018-04-30 19:52:56	XML
Descargar	INFORME_GESTION_DIRECTOR_ADMINISTRATIVO_2017C01	4-095A: Informe de Gestión del Director Administrativo	CCF0324-095A202018.pdf.gz	2018-04-30 19:52:56	PDF
Descargar	ACTA_CONSEJO_DIRECTIVO_APROBACION_INFORME_GESTION_2017C01	4-096A: Acta Consejo Directivo Aprobación Informe de Gestión	CCF0324-096A202018.pdf.gz	2018-04-30 19:52:56	PDF
Descargar	PROCESOS_JUDICIALES_2017C01	4-999A: Procesos judiciales	CCF0324-999A202018.xml.gz	2018-04-30 19:52:59	XML
Descargar	DOCUMENTO_SOPORTE_LEGISLACION_ANTICIPO_2017C01	4-103A: Documento soporte de legislación anticipo	CCF0324-103A202018.pdf.gz	2018-04-30 19:52:59	PDF
Descargar	PQRS_2017C01	4-104A: PQRS	CCF0324-104A202018.xml.gz	2018-04-30 19:52:59	XML

FUENTE: Sistema SIGER

De acuerdo con lo que muestra en la descripción del detalle en el cuadro anterior, se cargaron en el maestro de transacciones a través de la plataforma SIREVAC según el detalle de tipos de archivos, siete archivos en versión XML y tres archivos en PDF, evidenciando el cumplimiento de la Caja de Compensación Comfamiliar Huila, según las fechas establecidas por la Superintendencia.

## II. POBLACIÓN

### 01 - Población

#### Páginas:

CCF: Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Mes	Trabajadores		% Cumplimiento		Empleadores		% Cumplimiento		Variación Empleadores	
	Proyectados Mensual	Trabajadores (Mes anterior)	Trabajadores Mes Actual	Trabajadores	Variación Trabajadores	Proyectados Mensual	Empleadores (Mes anterior)	Empleadores Mes Actual		
Marzo/2018	106.100	101.792	111.015	104,63%	9,06%	10.320	11.898	11.884	115,16%	-0,12%

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis:

La Caja de Compensación Familiar del Huila disminuyó 0.12% los empleadores afiliados al pasar de 11.898 en el primer trimestre de 2017 a 11.898 sin embargo presentó un cumplimiento del 115.16% con lo proyectado

Los trabajadores afiliados pasaron de 101.792 en el primer trimestre de 2017 a 111.015 en el primer trimestre del 2018, mostrando incremento del 9.06%

El número de trabajadores proyectados por la Corporación para el 2018 fue de 106.100 y el número de trabajadores reportados para el primer trimestre del 2018 fueron por 111.015, lo que representa cumplimiento del 104,63% con respecto a lo proyectado.

Calle 45 A No. 9-46 PBX: 3487800 Bogotá Colombia  
 Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C.: 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



### III. SERVICIOS SOCIALES SUBSIDIADOS: ANÁLISIS DE COBERTURAS

#### 3.1 EDUCACIÓN FORMAL:

#### 02 - Cobertura en servicios educativos (Educación Formal)

Páginas:

Año: 2018

Mes: Marzo/2018

CCF: 32:Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Servicios Educativos	Categoría					ALIANZA CATEGORÍA A (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	ALIANZA CATEGORÍA B (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	Total
		A	B	C	D			
Educación Formal	# Personas	925	267	13	10	4	48	1.267
	# Personas (Mes Año Anterior)	839	361	10	8	8	45	1.269
	% Focalización # Personas	73,01%	21,07%	1,03%	0,79%	0,32%	3,79%	100,00%
	Variación	10,25%	-26,04%	30,00%	25,00%	-33,33%	6,67%	-0,16%
	# Personas	925	267	13	10	4	48	1.267
Total	# Personas (M	839	361	10	8	8	45	1.269
	% Focalización	73,01%	21,07%	1,03%	0,79%	0,32%	3,79%	100,00%
	Variación	10,25%	-26,04%	30,00%	25,00%	-33,33%	6,67%	-0,16%

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis:

Para el primer trimestre del 2018, COMFAMILIAR HUILA reportó en el servicio de Educación Formal un total de coberturas de 1.267 estudiantes, evidenciando una disminución del -0.16%, con el mismo trimestre del año anterior, situación reflejado en la disminución de la categoría B en el -26.04%. La focalización para el primer trimestre del 2018 fue dirigida en el 73.01% en la categoría A, 21.07% en la categoría B, 1.03% en la categoría C.

#### 3.2 EDUCACIÓN INFORMAL:

#### 03 - Cobertura en servicios educativos (Educación Informal) Trimestral

Páginas:

Trimestre: 2018T1

CCF: 32:Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Servicios Educativos	Categoría					EMPRESAS	CONVENIOS	ABIERTO AL PÚBLICO	FONDOS DE LEY (SOLO APLICA PARA EL REPORTE DE COBE	Total
		A	B	C	D					
Educación Informal	# Personas Acumulado Trim	2.018	28	0	0	0	0	0	2.347	
	# Personas (Trimestre Año Anterior)	0	0	0	0	0	0	0	0	
	% Focalización # Personas	98,76%	1,19%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	100,00%	
	Variación									
Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	# Personas Acumulado Trim	992	288	3	19	0	0	1.001	2.327	
	# Personas (Trimestre Año Anterior)	1.155	231	3	119	0	0	1.866	3.407	
	% Focalización # Personas	42,63%	11,09%	0,13%	0,82%	0,00%	0,00%	43,02%	100,00%	
	Variación	-14,11%	11,66%	0,00%	-84,00%			-46,36%	-31,70%	

Fuente: Sistema SIGER

Calle 45 A No 9-46 PBX: 0487300 Bogotá Colombia  
 Línea Gratuita Nacional 018000910110 en Bogotá D.C. 3487777  
[www.ssf.gov.co](http://www.ssf.gov.co) - e-mail: [ssf@ssf.gov.co](mailto:ssf@ssf.gov.co)



**Análisis:**

**Educación Informal:** Para el primer trimestre de 2018 el total de coberturas en todas las categorías en por un total de 2.347 personas, sin embargo se observa que comparado con el mismo periodo del año anterior no se reportan coberturas, por lo tanto no es posible hacer un comparativo con el mismo periodo del año anterior.

Frente a la Focalización de coberturas de la población atendida durante el primer trimestre del 2018 está dirigida mayoritariamente en la categoría A en el 98.76% y B 1.19%

**Educación para el Desarrollo Humano:** El total de coberturas es por 2.327 personas representados de la siguiente manera: Categoría A con el 42,63% , seguido de la categoría B con el 11.03%, evidenciando que las coberturas para fondos de ley del 43.02%, se presentó una disminución de un año a otro en el primer trimestre del -31.70%, variación que se refleja en las categoría A en un -14.11%, un aumento en la categoría B en un 11.69% y una disminución considerable de la categoría D del 84.03%.

**3.3 SERVICIOS NO EDUCATIVOS -OTROS SERVICIOS SOCIALES:**

Fuente: Sistema SIGER

**Análisis:**

La Corporación reportó coberturas en servicios no educativos en todos los servicios para el primer trimestre de 2018 de la siguiente manera:

**Páginas:**

Trimestre: 2018T1

CCF: 02: Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Servicios Educativos	Categoría				ABIERTO AL PÚBLICO	Total
		A	B	C		
Cultura	I Personas Adultas y Jóvenes	53	8	2	245	313
	II Personas (Trimestre Año Anterior)	119	20	3	247	389
	III Focalización II Personas	18,53%	2,56%	0,64%	78,27%	100,00%
	Variación	-51,26%	-80,00%	-33,33%	-0,81%	-19,54%

Fuente: Sistema Siger

**Cultura:** Presentó una cobertura total de 313 personas y se Focalizó de la siguiente manera: Categoría A 18.53%, categoría B 2.56%, siendo los de mayor participación la categoría D con él 78.27.

Una vez validado las coberturas en servicios sociales en servicio de Cultura, se observa que la focalización está dirigido mayoritariamente a abierto en público. Por lo que se recomienda a la Caja de Compensación implementar estrategias que le permita tener más participación a las categorías A y B que es la población vulnerable de menos recursos económicos

**Páginas:**

Trimestre: 2018T1

CCF: 32:Caja de Compensación Familiar del Huila; COMFAMILIAR Huila

Servicios Educativos	Categoría	A	B	C	D	CONVENIOS	ALIANZA	ALIANZA	ALIANZA	Total
							CATEGORÍA A (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	CATEGORÍA B (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	CATEGORÍA C (ESTA CATEGORÍA SE UTILIZA PAR	
Turismo	# Personas Acumulado Trim	123	75	24	242	132	520	353	142	1.617
	# Personas (Trimestre Año Anterior)	271	131	12	549	473	340	342	54	2.178
	% Focalización # Personas	7,98%	4,64%	1,48%	14,37%	8,16%	32,16%	21,83%	8,78%	100,00%
	Variación	-52,40%	-42,75%	100,00%	-55,32%	-72,44%	52,94%	3,22%	162,96%	-25,76%
Recreación	# Personas Acumulado Trim	57.547	11.480	1.431	9.832	2.211	7.666	8.934	908	100.235
	# Personas (Trimestre Año Anterior)	53.154	8.649	770	11.003	3.068	6.578	5.753	617	89.632
	% Focalización # Personas	57,41%	11,45%	1,43%	9,81%	2,21%	7,67%	8,91%	0,91%	100,00%
	Variación	8,26%	32,73%	85,84%	-10,64%	-27,53%	16,84%	54,22%	47,16%	11,83%

Fuente: sistema Siger

**Turismo:** Presentó una cobertura total de 1.617 personas con una disminución de 562 personas con relación al primer trimestre del año anterior. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 7,98%, categoría B 4,64%, categoría C 1,48%, categoría D 14,97%, donde se evidencia que las alianzas en categoría A Y B representan mayoritariamente el 53,99% y abierto al público con el 78,27%.

**Recreación:** Presentó una cobertura total de 100.235 personas con un aumento de 10.603 personas con relación al primer trimestre del año anterior. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 57,41%,98%, categoría B 11,45%. Se presentó un incremento en este servicio con el primer trimestre del año 2017, en un 11,83% más evidenciado en las categorías categoría B en un 32% más y las alianzas para la misma categoría B en un 54,22% más.

Páginas:  
Trimestre: 2018T1  
CCF: 32.Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Servicios Educativos	Categoría	A	B	C	Total
	# Personas Acumulado Trim	4.646	957	254	14.762
Bibliotecas	# Personas (Trimestre Año Anterior)	3.847	527	100	12.944
	% Focalización	31,47%	6,48%	1,72%	100,00%
	# Personas Variación	20,77%	81,59%	154,00%	14,05%

Fuente: Sistema Siger

**Biblioteca:** Presentó una cobertura total de 14.762 personas con un incremento de 1.818 con relación al año anterior. Se Focalizó de la siguiente manera: categoría A 31.47%, categoría B 6.48%. Se presentó un incremento en este servicio con el primer trimestre del año 2017, en un 14.05% más evidenciado en las categorías categoría B en un 81.59% más.

#### IV. LÍMITE MÁXIMO

PAGINACIÓN SEGÚN: Año: 2018 Mes: Marzo/2018 CCF: 32.Caja de Compensación Familiar del Huila: COMFAMILIAR Huila

Centro de Costo	Indicadores	Vir. Límite Máximo Vigente	% Participación	Valor Ejecutado(Límite Máximo Ejecutado)	% Avance de Ejecución
Administración		1.046.304.667	6,73%	50.271.920	4,80%
Mercadeo		505.854.380	3,26%	0	0,00%
Salud - IPS		1.400.366.941	9,01%	10.948.010	0,78%
Educación Formal		509.970.000	3,28%	3.322.787	0,65%
Educación para el trabajo y desarrollo humano		555.742.787	3,58%	84.429.268	15,19%
Biblioteca		49.179.448	0,32%	0	0,00%
Vivienda		22.400.000	0,14%	0	0,00%
Recreación, Deporte y turismo		3.775.107.207	24,29%	588.338.134	15,58%
Credito Social		7.649.900.000	49,23%	0	0,00%
Fomento al emprendimiento y la empresarialidad		25.299.448	0,16%	0	0,00%
<b>Total</b>		<b>15.540.124.878</b>	<b>100,00%</b>	<b>737.310.119</b>	<b>4,74%</b>

Fuente: Sistema SIGER

#### Análisis

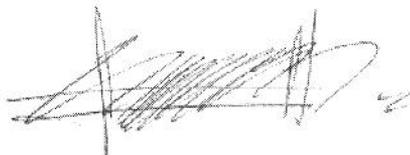
La Caja de Compensación **COMFAMILIAR HUILA**, presentó para el primer trimestre de 2018 el valor del Límite Máximo aprobado por valor de \$15.540 millones, reportó una ejecución anual consolidada por \$737 millones que corresponde al 4.74% del límite máximo presupuestado.

## V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES:

**Cumplimiento en la entrega de Informes de Gestión Trimestral:** Revisado el Sistema de recepción, validación y cargue de la información solicitada por la Superintendencia del Subsidio Familiar, se encuentra que la Caja de Compensación Familiar COMFAMILIAR HUILA presentó oportunamente los informes de gestión correspondiente al I trimestre de 2018 y dentro del plazo establecido cumpliendo en dar alcance con lo manifestado en la Circular Externa 020 de 2016 en cuento a la recepción de información a través de la plataforma SIREVAC.

**Servicios sociales:** Se recomienda a la Corporación en propender en tener mayores coberturas en los servicios de cultura y recreación en las categorías A y B, al evidenciarse que disminuyeron de un año a otro en el mismo periodo ( Primer trimestre 2017 y 2018)

**Firma:**



**JOSE IGNACIO SARMIENTO BLUM**  
Contratista  
Dirección para la gestión de las CCF  
SUPERSUBSIDIO





**SuperSubsidio**  
Vigilamos tu calidad de compensación

 **MINTRABAJO**



odigos10-PaísesCOLOMBIA Versión: 3

## INFORME PRELIMINAR DE VISITA ORDINARIA

**CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA- COMFAMILIAR  
ABRIL 23-27 DEL 2018**

**SUPERINTENDENCIA DELEGADA PARA LA GESTIÓN**





## INFORME PRELIMINAR

### CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR DEL HUILA- COMFAMILIAR

Superintendente del Subsidio Familiar	José Leonardo Rojas Díaz
Superintendente Delegada para la Gestión	Heráclito Landínez Suárez
Director para la Gestión Financiera y Contable	Rubén Darío Córdoba Victoria
Director para la Gestión de las CCF	Rafael Trujillo Calderón

### Integrantes del Equipo Comisionado

**Carolt Andrea Larrate- Coordinadora de la visita**

Catalina Borrero

Adolfo León Hurtado Durán

Carmen Cecilia Ramirez Espinosa

Jose Ignacio Sarmiento Blum

Cesar Herrera Diaz



**SuperSubsidio**  
Vigilamos tu caso de compensación

 **MINTRABAJO**

Indignidad Laboral - Ley 1612 de 2016 - Versión 1.5

 **TODOS POR UN  
NUEVO PAÍS**  
PAZ EQUIDAD EDUCACIÓN

**PARA:** Dra. Carolt Andrea Larrate - Coordinadora de la visita

**ASUNTO:** Informe Preliminar de la Visita de carácter ordinario practicada a la  
Caja de Compensación Familiar del Huila – Comfamiliar

**PERÍODO DE LA VISITA:** Del 23 al 27 de Abril del 2018.

**LUGAR Y FECHA INFORME:** Bogotá D.C., 7 de Mayo del 2018

**DE:** José Ignacio Sarmiento Blum - CONTRATISTA  
Superintendencia Delegada Para La Gestion





**SuperSubsidio**

Vigilamos tu caja de compensación



MINTRABAJO



Código: FO-PCA-0000-000 Versión: 3

## PACTO POR LA TRASPARENCIA EN EL SISTEMA DE SUBSIDIO FAMILIAR

- 1- **ADMINISTRACION:** En el area abministrativa se encuentra que la Corporacion tiene implemnetado unos mecanismos transparentes en su administracion y lleva politicas de control y gastos eficientes.
- 2- **FOVIS:** La Corporacion viene cumpliendo con los procedimientos para el manejo de este fondo y la atencion a los usuarios con relacion a los subsidios se hace un manejo adecuado.
- 3- **Bienes Inmuebles:** Con relacion a sus bienes inmuebles se evidencia un buen manejo y conservacion de sus infraestructuras dandoles el uso adecuado segun sus actividades.



## **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

### **2.10. BIENES INMUEBLES DE PROPIEDAD DE LA CORPORACIÓN**

#### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

La Corporación deberá dar cumplimiento a la normativa vigente para realizar la actualización de los Avalúos de los Bienes Inmuebles, y deberá dejar asignado el presupuesto y los recursos para ejecutar estos avalúos en el año 2019, según se vaya cumpliendo el tiempo de los cinco años.

### **3. ASPECTOS ADMINISTRATIVOS**

#### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

La Corporación deberá propender ajustarse al pacto de transparencia y presentar el mejor manejo con relación a los gastos, aplicando el mayor criterio y comportamiento en todas las áreas de la Administración.

### **5.1. FONDO DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL – FOVIS**

#### **CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Según decreto 1077 de 2015, la Corporación deberá dar cumplimiento a esta Norma vigente y deberá aplicarla a los procedimientos.

